

סיכום נושאי התביעה

1. תביעה בגין פיטורין ללא שימוע והפסקת תשלומי השכר ותשלומים נילויים ב-31.7.12 (20 חודשים לפני תום חוזה ההעסקה (הארכה) מ-1.4.10 עד 31.3.14)

א: הכרה בתקופה מ-1.8.2012 עד תום תקופת החוזה 31.3.2014 (להלן: תקופת ההשלמה) כשנות עבודה המזכה לפנסיה ע"פ סעיף 12 לחוזה (ס"ה מ-1.4.90: 24 שנה עבודה בחוזה).

ב: משכורת מליאה לתקופת ההשלמה (39,617 ש"ח לחודש) ותשלומים נילויים, לרבות: תשלומים חודשיים לקרן השתלמות (2,972 ש"ח), דמי כלכלה (902 ש"ח), טלפון אישי (198), אחזקת רכב - "קבועות" ו"משתנות" (1,250) - ותשלומים חד שנתיים: רישוי וביטוח (6,000), מענק יובל (19,337 + 1,448 קרן השתלמות), הבראה וביגוד (9,500), זכויות סוציאליות, כולל: ק"ג, פדיון 22 ימי חופשה, ו-10 ימי מחלה (30 חלקי 3) לשנה ומענק שנים עודפות. סה"כ ל-20 חודשי: 898,780 (שוטף) + 60,512 (חד שנתי) + 93,476 (פדיון חופשה ומחלה ומענק) בניכוי פנסיה ששולמה לי עד 31.3.14 (-350,939): ס"ה ערך תביעה נטו: 767,782 ש"ח.

2. תביעה לתיקון שיטת חישוב הפנסיה

א: פנסיה לתקופת החוזה ע"פ סעיף 12 לחוזה:

הנוסחה לחישוב הגימלה המגיעה לי בגין תקופת עבודתי בחוזה (פס"ד הצהרתי?) צ"ל: "המשכורת הקובעת" כפול 2% כפול מספר שנות העבודה בחוזה ללא שקלול כלשהו.

יודגש: * אין מחלוקת לגבי "המשכורת הקובעת" לתקופת החוזה (כיום: 39,617 ש"ח).
* אין חולק על כך שהגימלה צריכה להיות בגובה 2% לשנה על כל שנת עבודה.
המחלוקת היא רק לגבי שלוש המילים האחרונות "ללא שקלול כלשהו".
(בגלל השיקלול מכירים לי בפועל רק ב-18.32 שנות עבודה בחוזה במקום 24 שנה).

אם הנוסחה ("ללא שקלול כלשהו") תאושר, שיעור הגימלה הנוכחית של 36.64% מ"המשכורת הקובעת" (כמצוין כל חודש בתלוש הגימלה), תגדל מ-14,516 ש"ח כיום, ע"פ אחת מהאפשרויות שלהלן:

1. אם תביעתי בסעיף 1א לעיל תתקבל (זכויותי לפנסיה הצטברו עד תום תקופת החוזה ב-31.3.2014): 48% (24 שנים X 2% לשנה) מהמשכורת הקובעת. והפנסיה (היום) תגדל ל-19,016 ש"ח לחודש.

או: 2. אם צבירת זכויותי לפנסיה הסתיימה עם פיטורי ב-31.7.12 (סעיף 1א לעיל לא יתממש):

44.66% (22.33 שנים X 2% לשנה) מהמשכורת הקובעת, והפנסיה תגדל ל-17,693 ש"ח לחודש.

כלאמר: ערך התביעה להגדלת הפנסיה על תקופת החוזה היא בין 3,177 ₪ (מ-1.8.12) ל-4,500 ₪ (מ-1.4.14).

ב: פנסיה לתקופת כ. המינוי (כולל תקופת עבודה כארעי) לפי סעיף 12 לחוזה:

1. תיקון הגדרות (בהנחיות נש"מ למינהלת הגימלאות)

המשכורת הקובעת לחישוב הפנסיה בגין תקופת המינוי צ"ל לפי דרגה +46 בדורג המח"ר, בשיא הותק (כיום: 15,924 ש"ח לחודש) ולא לפי 44+ (כיום: 12,127.29 ש"ח).

הפנסיה המגיעה על תקופת העבודה בכתב מינוי - כולל תקופת עבודה כארעי (להלן ביחד: "תקופת כ. מינוי") צ"ל: 20.33 שנים (במקום רק 16.68 שנה שהוכרו בלבד).

2. הנוסחה לחישוב הפנסיה לתקופת כ. המינוי ע"פ החוזה צ"ל:

"המשכורת הקובעת" (ר' סעיף 1ב) כפול 2% כפול מספר שנות השרות בכ. מינוי (20.33) ללא שקלול או מגבלה כלשהי במספר שנות השרות המוכרים לפנסיה בגין תקופת כ. מינוי.

כלאמר: במקום גימלה בסך 4,045 ₪ לתק. כ. המינוי, המבוססת על 33.36% מהמשכורת הקובעת לפי דרגה +44 (כמצוין כל חודש בתלוש הגימלה), הגימלה לתק. כ. המינוי

צ"ל: 40.66% (20.33 X 2%) מהמשכורת הקובעת לפי דרגה +46, דהיינו: 6,475 ש"ח

לחודש כיום (תוספת של 2,430 ש"ח לפנסיה החודשית).

ערך התביעה להגדלת פנסיה לתקופת כ. מינוי: 2,430 לחודש = (29,160 ש"ח לשנה).

סיכום התביעה להגדלת 2 הפנסיות (תוספת):

לפי 1א2 לעיל: (4,500+2,430) 6,930 ש"ח לחודש / 83,160 ₪ לשנה / 436,590 ל-5.25 שנים

לפי 2א2 לעיל: (3,177+2,430) 5,607 ש"ח לחודש / 67,284 ₪ לשנה / 470,988 ל-7 שנים.

3. תביעות נילוות: הלנת שכר, פיצוי ועוגמת נפש מהמדינה ומהמעורבים והחזר הוצאות משפט.